

## Új adókedvezmény

### TÉMÁINK

- 1 - Új adókedvezmény
- 2 - GYED Extra
- 3 - Szakképzési hozzájárulás bevallása
- 4 - Információk

Év végén újabb törvény módosította a szociális hozzájárulási adókedvezményeket, így **2014-től két új kedvezmény** lesz.

A novemberben kihirdetett jogszabályban csak a doktorjelöltek után igénybe vehető adókedvezmény szerepelt. Ez alapján a munkabérből, de max. 200 ezer Ft-ból 14,5% szociális hozzájárulási adókedvezmény vehető igénybe.

A december 18-án kihirdetett törvény szerinti új kedvezmény egy már meglévő kibővítése, hiszen a GYED, GYES, GYET folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatott munkavállalók után eddig

is járt kedvezmény, melynek mértéke a foglalkoztatás első két évében a munkabér, de max. 100 ezer Ft 27%-a, a harmadik évben pedig a 14,5%-a volt.

Ez a kedvezmény továbbra is megmarad, de azok után a munkavállalók után, akik **legalább három gyermekre tekintettel jogosultak családi pótlékra** szülőként, nagyobb kedvezmény jár. Esetükben a foglalkoztatás első 3 évében 27%, a 4. és 5. évben 14,5% kedvezmény vehető igénybe a munkabér, de max. 100 ezer Ft után. A szakképzési hozzájárulás alapja is csökkenthető a bruttó munkabérrel, de max. 100 ezer Ft-tal.

Az eredeti kedvezmény az anyasági ellátás folyósításának megszűnését követő 45. hónapig, az új kedvezmény pedig a 69. hónapig vehető igénybe. A 2014. évi bérprogramjainkban a kedvezmény jogosultsági idejének vége jelölhető. Ezt csak akkor kell kitölteni, ha az korábbi, mint ahogy a 3, illetve az 5 év foglalkoztatási idő lejárna.

Az alábbi táblázatban összefoglaltuk, hogy mely kedvezmények érvényesíthetők 2014-ben, illetve szűntek meg. A sárgával jelölt kedvezmények a szakképzési hozzájárulás alapját is csökkentik.

Megszűnt	Megmaradt	Új
Munkabérek nettó értékének megőrzését célzó	Szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatottak után (FEOR-9)	
Start Plusz	Megváltozott munkaképességű vállalkozók után	
Start Extra	25 éven aluli pályakezdők után	
Start Bónusz	25 éven aluliak vagy 55 éven felüliek után	
Karrier Híd	Tartósan álláskereső személyek után	
	GYED, GYES, GYET folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatottak után	GYED, GYES, GYET folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatott, legalább 3 gyermekes munkavállalók után
	Szabad vállalkozási zóna	
	Kutatók foglalkoztatása	Doktorjelölt foglalkoztatása
	START-kártya	
	Önkormányzati, országos közfoglalkoztatás	
	Részmunkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó	
	Rehabilitációs kártya	

A Karrier Híd kedvezmény szabályai a törvényben megmaradtak, de mivel a Karrier Híd kártya csak 2012. 10. 31-ig volt igényelhető, és a kártya érvényessége a kiállítását követő 12. hónap utolsó napja, ezért utoljára 2013. novemberében volt érvényesíthető.

2014-től START kártya kedvezménye felsőfokú végzettséggel rendelkezők után már nem érvényesíthető. A legfeljebb középfokú végzettségűek kártyája 2 évig érvényes, így utánuk még 2014-ben is igénybe vehető a kedvezmény. Mivel a START kártyával rendelkezők 25 éven aluliak, ezért figyelni kell, hogy mely kedvezmény a legelőnyösebb számukra.

## GYED Extra

A 2013. évi CCXXIV. törvény több jogszabályt is módosított a gyermeket vállaló családok, a munkába visszatérő szülők érdekében. A munkáltatókra vonatkozó szociális hozzájárulási adókedvezményt előző cikkünkben ismertettük, az alábbiakban a gyermekgondozási ellátásokat érintő változásokat mutatjuk be.

### Pénzbeli ellátások

Az egészségbiztosítási pénzbeli ellátásokra vonatkozóan a jogszabály tiltotta eddig a többféle ellátás egyidejű igénybevételét. A főszabály továbbra is az, hogy aki ugyanazon biztosítási jogviszony alapján egyidejűleg táppénzre, baleseti táppénzre, TGYÁS-ra, GYED-re is jogosult, az választása szerint csak az egyik ellátást veheti igénybe, de 2014-től kivételt határoz meg a törvény.

Az új szabály szerint nem a biztosítási jogviszonyt, hanem a gyermeket kell vizsgálni az egyidejű ellátások tilalmánál.

Ha valaki ugyanazon gyermek jogán jogosult egyidejűleg táppénzre, baleseti táppénzre, TGYÁS-ra, GYED-re, GYES-re, gyermeknevelési támogatásra, akkor választása szerint csak az egyik ellátást veheti igénybe. Ez alól kivétel az a személy, aki a GYED, GYES, GYET igénybevétele mellett vállal munkát, és a keresőképtelenségére tekintettel táppénzre vagy baleseti táppénzre jogosult.

2014-től **egyszerre több ellátást is kaphat a szülő**, hiszen ha **a különböző korú gyermekeire tekintettel** az egyik gyermek után jogosult TGYÁS-ra vagy GYED-re, akkor a másik gyermek után járó TGYÁS-t vagy GYED-et egyidejűleg is igénybe veheti. Ez a szabály csak azokra vonatkozik, akiknél a fiatalabb gyermek 2014-ben vagy azt követően születik.

Változatlanul maradt az a szabály, hogy a gyermek után egyidejűleg csak az egyik szülő veheti igénybe az ellátást.

### GYED ikergyermekek esetén

A GYED a TGYÁS lejártát követő naptól a szülést, illetve a jogosultságot megelőző 2 éven belül megszerzett biztosításban töltött napoknak megfelelő időtartamra, de legfeljebb a gyermek 2. életévének betöltéséig jár.

2014-től az ikergyermekek esetén további **1 évvel meghosszabbodik** a GYED időtartama. Ez a szabály nem vonatkozik a 2014 előtt született gyermekekre.

### GYED melletti munkavégzés

2013 év végéig nem járt GYED akkor, ha a jogosult bármilyen jogviszonyban díjazás ellenében munkát végzett, és ez alól csak a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazás volt a kivétel. 2014-től a gyermek **1 éves kora után lehetőség van keresőtevékenység folytatására** úgy, hogy emellett a GYED-et is folyósítják.

A gyermek 1 éves koráig továbbra sem végezhető díjazás ellenében munka, kivéve

- a szerzői jog védelme alatt álló alkotásért járó díjazás, valamint
- a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban végzett munka díjazása.

Azok a szülők, akik korábban GYED-ben részesültek, de azt a munkavégzés miatt szüneteltették, írásban kérhetik az ellátás folyósítását.

Nem jár GYED akkor, ha a gyermek 1 éves koráig munkavégzés nélkül továbbra is megkapja részben vagy egészben a keresetét. Ha részben kapja meg, akkor csak a keresetvesztés mértékéig jár a GYED. A gyermek 1 éves kora után 2014-től már nincs ilyen korlátozás.

Eddig nem járt az ellátás akkor sem, ha a gyermeket napközbeni ellátást biztosító intézményben helyezték el, és ez alól csak a rehabilitációs, habilitációs foglalkozást nyújtó intézményi elhelyezés volt a kivétel. 2014-től akkor is jár a GYED, ha a gyermek 1 éves kora után a jogosult keresőtevékenységet folytat, és ezért kerül a gyermek napközbeni ellátást biztosító intézménybe. Nem jár továbbra sem a GYED akkor, ha például a gyermeket bölcsődében helyezik el, de a jogosult nem végez keresőtevékenységet.

Nem jár GYED 60 napig akkor, ha az ellátás igénybevétele a gyermek 1 éves kora után kezdődik és a jogosult díjazás ellenében (kivéve szerzői jog védelme alatt álló alkotásért, nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyért kapott díjazás) végez munkát.

## „Diplomás GYED”

GYED-re lesz jogosult az a nő is, aki gyermeke születését megelőző 2 éven belül felsőoktatási intézményben magyar nyelvű nappali képzésben legalább **2 félév aktív hallgatói jogviszonnyal** rendelkezik és a hallgatói jogviszony fennállása alatt vagy a megszűnését követő 1 éven belül születik a gyermeke. További feltétele még az ellátásnak, hogy a gyermeket saját háztartásban nevelje, illetve a szülés időpontjában magyarországi bejelentett lakóhellyel rendelkezzen az anya.

A „diplomás GYED” a gyermek születésének napjától **1 éves koráig jár**.

A GYED összege a felsőfokú alapképzésben résztvevők hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 70%-a, mesterképzésben, osztatlan képzésben, doktori képzésben résztvevők esetén a garantált bérminimum 70%-a.

Az ellátás csak a 2014. január 1-jén vagy azt követően született gyermekek után állapítható meg.

## Szakképzési hozzájárulás bevallása

A 2014. január 12-ig benyújtandó, december havi 1308 nyomtatványon kell a szakképzési hozzájárulás éves elszámolását bevallani.

Az 1-11. hónapokról előlegbevallást kellett benyújtani, amelyek csak a tárgyhavi adatokat tartalmazták. A **decemberi bevallásban az éves elszámolást kell teljesíteni**, így a bérprogram ennek megfelelően készíti el azt.

A 30. sorban 2-es kóddal jelöljük, hogy az éves elszámolást adjuk be.

Ssz.	A szakképzési hozzájárulás részletezése	
	a)	
30.	Jelölje, hogy a bevallást az <b>2</b> miatt nyújtja be	
31.	Szakképzési hozzájárulás k	1=előlegbevallás 2=elszámolás
32.	Szakképzési hozzájárulás a	zámított alapja

A szakképzési hozzájárulásra vonatkozó minden adat, mely a bevallás 31-42. soraiban található (alap, bruttó összeg, csökkentő tételek, nettó összeg) **éves** (1-12. hónapra vonatkozó) **adat!**

A bevalláson nem látszik a január 12-ére esedékes fizetendő összeg! A fizetendő szakképzési hozzájárulás a bérprogramban a december havi összesítő kimutatáson és az átutalási listán látható csak.

A kettős könyvvitelt vezető eltérő üzleti éves egészségügyi szolgáltató, illetve a közhasznú nonprofit gazdasági társaságok esetén lehetséges, hogy az árbevétel összetételének változása miatt az éves bevallásban figyelembe nem vett **szakképzési hozzájárulás-különbözet** keletkezik. A különbözet lehet pozitív és negatív is.

A hozzájárulás különbözetét a 1329-es társasági adóbevallás 01-03. lapján tehetik meg az érintett szervezetek az üzleti évet követő 5. hónap utolsó napjáig.

## Információk

### Letölthető a 2014. évi bérprogram

A DOS-os és Windows-os felületű bérprogramjaink 2014. évi verziója is letölthető weblapunkról a Frissítések menüpontban.

A DOS-os felületű programhoz be kell jelentkezni.

A Windows-os felületű program demóverziója a Windows alapú programok frissítése 2 menüpontban (bejelentkezés nélkül) érhető el, illetve az alábbi linkről is letölthető.

<http://forintsoft.hu/winber/demo.msi>

A programot aktiválni a 2013. évi tesztverzióhoz kapott kóddal lehet.

### Év végi szoftverkedvezmény

Új szoftverek vásárlására érvényes akciókat 2014. január 10-ig meghosszabbítottuk, így az eddig megrendelt programok árából régi ügyfeleinknek **20% kedvezményt** adunk.



### 2013. december hónapban módosult szoftverek verziói

Szoftver	Változás dátuma	Programverzió
2014. évi bérprogram (Win)	2013. 12. 30.	14.2
2014. évi bérprogram (UJTB)	2013. 12. 17.	2014.000/1
SZJA-adatszolgáltatás (Évzár13)	2013. 12. 19.	2013.01
2013. évi bérprogram	2013. 12. 16.	2013.099
Kettős könyvelés (UJEGYKE)	2013. 12. 16.	2013.34
Kettős könyvelés (WUJEGYKE)	2013. 12. 13.	2013.34
Egyszeres könyvvitel (UJEGYSZ)	2013. 12. 13.	2013.19
Készletprogram (KESZLET)	2013. 12. 10.	2013/4.48
Számlázás-házipénztár (SZAMLA)	2013. 12. 10.	2013/4.48
Kiegészítő melléklet (UJKIEG)	2013. 12. 27.	2014/1.01
Pénzmosási szabályzat (PENZMOS)	2013. 12. 12.	2013/3.02

Kérjük, hogy rendszeresen ellenőrizzék weblapunkon a programok frissítéseit!

2013. december 31.