

**Az Országos Egészségbiztosítási Pénztár
tájékoztatója az érintetteknek
a „Gyed extráról”**

A „GYED EXTRA” néven ismertté vált törvény, amely **2014. január 1-jén lép életbe**, az alábbi **fő** változásokat tartalmazza (a részletszabályok kifejtése nélkül):

1. A kisgyermeket nevelő szülő a gyermek 1 éves kora után a gyed folyósítása mellett korlátlan időtartamban visszamehet/elmehet dolgozni.

- *Korábbi szabályozás:*
 - A gyed-en lévő szülő a gyed folyósítása mellett nem dolgozhatott
 - Illetve ha dolgozott, akkor a gyed folyósítását szüneteltetni kellett
- *Hogyan szabályozzák most?*
 - A kisgyermeket nevelő szülő a gyermek 1 éves kora után a gyed folyósítása mellett korlátlan időtartamban visszamehet/elmehet dolgozni.
- *Kiket érint a változás?*
 - A változás érinti a jelenleg gyed-ben részesülőket, akkor, ha vissza akarnak menni dolgozni
 - Valamint azokat a szülőket is, akiknek munkába állás miatt korábban le kellett mondaniuk a gyed folyósításáról.
- *Hogyan érinti ez a változás a már munkába állókat?*
 - A szülő írásbeli kérelmére, a korábban folyósított gyed-et még a gyed-re való jogosultság hátralévő időtartamára folyósítani kell!

2. A 2014. január 1-től a korábban született gyermek után folyósított ellátások és 2014-ben született gyermek után járó ellátások egyidejűleg járnak.

- *Korábbi szabályozás:*
 - Ha a gyed, vagy a gyes folyósítása közben újabb gyermek született, akkor a szülő választhatott, hogy melyik ellátást kéri (nyilván a számára kedvezőbbet), de egyszerre nem kaphatta mindkettőt.
- *Hogyan szabályozzák most?*
 - Ha a gyed, vagy a gyes folyósítása közben újabb gyermek születik, akkor a korábbi gyermek után járó ellátás folyósítása nem szűnik meg, hanem
 - a jogosultság teljes ideje alatt mindkét gyermek után továbbfolyósítják a mindkét gyermek után járó összeget.
- *Kikre vonatkozik?*
 - 2014. január 1-jétől a korábban született gyermek után folyósított ellátások és 2014-ben született gyermek után járó ellátások egyidejűleg járnak, vagyis
 - Ez a 2014. előtt született gyermekekre is vonatkozik, de csak akkor, ha 2014. január 1-je után újabb gyermek születik a családban.

(Például: ha a szülőnek az első gyermeke 1,5 éves és a második gyermek 2014-ben születik, akkor az első gyermek után járó gyed-et és a második gyermek után járó terhességi-gyermekágyi segélyt, egyidejűleg kaphatja.)

3. A 2013. december 31-ét követően született ikergyermekek esetében a gyed jogosultsági ideje egy évvel meghosszabbodik.

- *Mit jelent ez?*
 - Aki a gyermek két éves koráig jogosult gyedre, ikerszülés esetén a gyermek három éves koráig lesz jogosult erre az ellátásra.

4. 2014. január 1-jétől bevezetik a „diplomás gyed” intézményét.

- *Korábbi szabályozás:*
 - Csak gyermekgondozási segélyre vált jogosulttá a kismama
- *Hogyan szabályozzák most, kinek jár a „diplomás gyed”?*
 - Annak jár, aki magyar nyelvű felsőoktatási intézmény nappali tagozatán
 - a szülést megelőző két éven belül
 - 2 aktív félév hallgatói jogviszonnal rendelkezik
 - és a hallgatói jogviszony fennállása alatt,
 - illetve annak szüneteltetését vagy megszűnését követően 1 éven belül szül.
- *Meddig jár a „diplomás gyed”?*
 - A „diplomás gyed” a szülés napjától 1 évig jár
- *Mitől függ annak összege?*
 - Attól, hogy a hallgató alap vagy mesterképzésben részesül a szüléskor vagy azt megelőzően.
- *Mi van akkor, ha a hallgató alapképzésben vesz, vagy vett részt?*
 - Akkor a gyed havi összege a minimálbér 70%-a.
- *Amennyiben mesterképzésen tanult, vagy tanul, akkor:*
 - a gyed havi összege a garantált bérminimum 70%-a.

5. A foglalkoztató által igénybe vehető szociális hozzájárulás (szochó) kedvezmény bővítése.

Új szabály, hogy a foglalkoztató akkor is jogosult a kedvezmény érvényesítésére, ha gyed-ben részesülő szülőt foglalkoztat.

A gyed-ben, gyes-ben, gyet-ben részesülő és három vagy több gyermeket nevelő szülőket foglalkoztató munkáltató a 2013. évi szabályokhoz képest **további két évig kap szochó kedvezményt.**

Budapest, 2013. december 18.